

Join us! join LHR!

領導暨人力資源學程

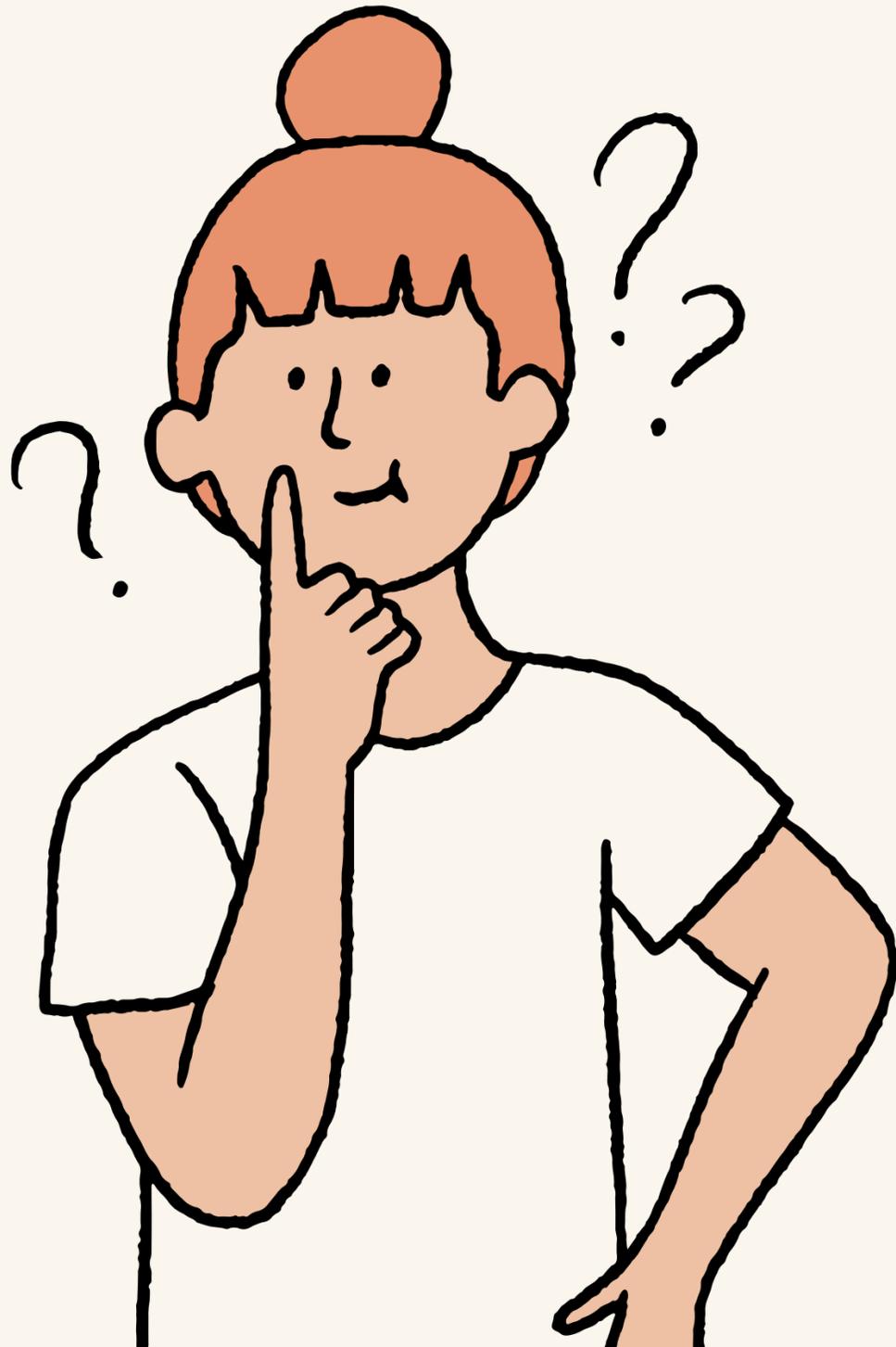
Leadership and Human Resource Management

若對領導暨人力資源學程有任何問題，請洽：

梁欣光 老師

Email: sgliang@saturn.yzu.edu.tw





我們將帶領你成為 企業最愛的「關鍵角色」

為什麼近年來人力資源管理者成為企業接班梯隊首選人物？

1. 因為了解企業文化、趨勢策略和人才發展運作方式
2. 因為掌握關鍵人才的特質與潛力，駕馭組織設計
3. 因為溝通軟實力，維護企業文化與核心價值
4. 因為設計接班計畫，為企業永續發展謀策略

人力資源未來的出路在哪？

可以從事的職業

1. **人力資源專員**：負責人力資源的日常工作，如招募、選拔、培訓、薪酬、晉升/績效考核等。
2. **人力資源經理**：負責人力資源部門的管理工作，如制定人力資源政策、規劃人力資源發展等。
3. **人力資源顧問**：為企業提供人力資源管理方面的諮詢和建議。
4. **職能發展設計規劃師**：為企業提供組織發展培訓制度、人才職能設計與規劃、培訓制度規劃。
5. **永續人才規劃師**：為企業規劃ESG永續發展人才招募、培訓與制度設計。



人力資源工作發展 vs 薪資待遇

1. 人事工作 - 負責計算薪資、勞健保、統一規劃訓練 - 2.8 ~ 3.2k
2. 傳統中小企業人資工作 - 負責招募、培訓規劃、績效考核計算、人員晉升規劃、薪酬設計等等 - 3.2 ~ 4.5k
3. 大型企業人力資源發展工作 - 選、訓、任、留各自獨立，另增加 HRBP、職能規劃與人才能力發展、人力資本策略運用等更專業領域 - 4.5 ~ 年薪條件 80 ~ 150k
4. 外商企業、頂尖企業人力資源工作 - 國際人才招募與發展、薪酬設計策略運用、人才發展策略結構分析、組織發展策略人力資源運用分析 - 年薪條件 120 ~ 350k





別擔心！我們來引導你！



詳細師資內容請查詢管理學院組織管理學群師資介紹

如何透過學習提高就業競爭力

- 取得人力資源相關的專業證照，如人力資源管理師、就業服務乙級、永續管理師（碳盤查及碳足跡、節能）、員工關係管理師等，可以證明專業能力，有利於求職。
- 累積實務經驗：在校期間積極參加實習，累積人力資源管理方面的實務經驗，提高就業競爭力。
- 提升語言能力：英語是國際通用語言，跨國企業越來越倚重人力資源專業領域人才，具備良好的英語溝通能力，拓展就業地區與範圍。



學年 Academic Year 學期 Semester	第一學年 First Academic Year		第二學年 Second Academic Year		第三學年 Third Academic Year		第四學年 Fourth Academic Year	
管院學程科目(30) Concentration Subject(30)	上 1 st	下 2 nd	上 1 st	下 2 nd	上 1 st	下 2 nd	上 1 st	下 2 nd
領導暨人力資源 Leadership & Human Resources			團隊建立 與管理 CM307(3) Team Building and Management	人力資源管理* CM211(3) Human Resources Management	生涯與諮商心理 學 CM373(3) Career and Counseling Psychology	激勵與領導 CM310(3) Motivation and Leadership	人力資源管理專 題 CM309(3) Special Topics in Human Resource Management	
				商業溝通與社交 禮儀 CM229(3) Business Communication and Social Etiquette	人才培育與才能 管理 CM384(3) Talent Development and Competence Management	國際人力資源管 理* CM406(3) International Human Resource Management		
				員工關係與人資 實務 CM382(3) Employment Relationship and Practice	領導才能發展 CM348(3) Leadership Competency Development	永續人才專 題 Sustainable Implementation Seminar		
				創意思考與問題 解決 CM232(3) Creative thinking and Problem solving	溝通說服與談判 CM375(3) Negotiation Strategies and Persuasion Skills	心理測驗與人資 應用 CM308(3) Psychological Testing and HR assessment		
<p>說明：課程十四選十 主(輔)修必選－人力資源管理或國際人力資源管理(二選一)、激勵與領導(終端學習課程)</p> <p>Note: Required courses: "Human Resources Management" or "International Human Resources Management "(pick one of two) and "Motivation and Leadership" Elective courses for Concentration: in addition to two required courses, choose a minimum of 8 courses out of remaining 12 courses Elective courses for Minor: in addition to two required courses, choose a minimum of 1 course out of remaining 12 courses</p>								



Brian Huang · 1st
HR Senior Manager | PMO Leader | HRBP Lead
Taoyuan City, Taoyuan City, Taiwan · [Contact info](#)



Hsuan Chen Chen · 1st
M.S. in Sports and Athletic Management at Gonzaga University
Spokane, Washington, United States · [Contact info](#)

一起在人資領域

發光發熱



Vivian Liu · 1st
Discover a career with brave minds, join IQVIA and drive Health Care forward with us! Talent Acquisition IQVIA Taiwan & Hong Kong for Clinical Operation positions



Chun Ting Pu · 2nd
台積電 University Program Specialist
Taipei, Taipei City, Taiwan · [Contact info](#)



Randy Li · 1st
Talent Acquisition Specialist at GE
Taipei, Taipei City, Taiwan · [Contact info](#)

