

領導暨人力資源學程

✓ 學程召集人



✓ [陳懷傑老師](#)

安定的生活會讓人不習慣改變，習慣改變卻能讓生活越來越安定

✓ 課程資訊

✓ 學程宗旨：

培養學生具備組織管理領導與人才發展之能力，並學習發掘自我價值與創造他人優勢之能力，以因應市場之快速變化成為企業佈局未來不可或缺之人才。

學程特色與教學目標：

領導與人力資源學程將引導學生學習以下及發展

1. 自我價值優勢探索-

- 學習個人特質與優勢之心理測驗分析技巧，運用於組織人力資源發展
- 學習心理諮商與教練引導對話能力，成為企業發展員工關係之關鍵資源
- 學習領導理論與實務，培養職場韌性
- 學院建立職涯教練坊，協助學生探索自我價值提升個人優勢與能力

2. 組織人才發展-

- 學習組織人才發展與培育系統建構，奠定組織人才永續發展之能力
- 學習職能發展與分析能力，設計與規劃關鍵職能培育計畫，增進人才培育效能
- 學習社會心理學與組織行為理論與實務，提升組織管理效率與溝通效能

3. 人力資源科技資源學習-

- 學習大數據分析與判讀之理論與實務，運用於人才招募與員工職涯發展之規劃
- 學習機器自主學習(AI)系統，優先預測組織人力發展之效能提早因應

4. 國際人力資源發掘-

- 學習組織國際人力資源發展與布局策略，成為企業發展國際事業之先遣部隊
- 學習跨國文化溝通與合作之理論與實務，提升國際企業人才運用之能力

✓ 必修與選修課程架構：

- [學程選修方式](#)（[跨領域學程選修](#)、[外院輔系選修](#)）
- [管理學院必選修科目](#)
- [管理學院輔系科目](#)
- [擋修科目](#)

✓ [師資陣容](#)

✓ [學程資源](#)

- [校內及管理學院獎助學金申請辦法](#)
- [學生企業實習與職場就業專案-](#)
 - [海內外企業實習就業機會](#)
 - [遠東集團實習就業專區](#)
 - [職涯發展與校友服務辦公室\(實習與就業機會\)](#)
- [進修深造機會](#)
 - [出國進修流程](#)
 - [出國進修種類](#)
 - ◆ [短期進修](#)
 - ◆ [交換學生](#)
 - ◆ [學生雙聯學位](#)
 - [銜接學位計畫](#)
 - [出國進修問與答](#)

✓ 傑出校友



➤ 學長姐返校職涯分享

一、活動名稱：學生職涯探索－培養興趣找工作 行不行？

二、活動目標：透過本學程畢業學長姐分享職場奮鬥之心路歷程，讓學生能更貼近現代職場的面面觀，學習如何正向面對未來的職場。

三、訪談關鍵內容：

蕭育凱：

簡歷：106 級畢業生，任職於法商-法國巴黎銀行，主要工作內容為招募 HRBP、薪酬管理。

給學弟妹的一句話：現在的你可能會比較徬徨，或是未來不知道要走什麼道路，但忠於自己的內心，做你想做的事情，相信所有的結果都會是最好的。

與談內容：目前仍就職於第一份工作，從入職的基礎任務到目前能完成有挑戰性的工作，奠定了許多 HR 方面的專業能力。個人覺得在校期間實習經驗非常重要，尤其英文能力更甚如此，這項能力可以幫助你進到國際化的企業，當然薪水相對較高，而在進入職場時談薪水也能大方勇敢地說明自己的價值與合適的薪資。

呂佳璇：

簡歷：107 級畢業生，任職於宇萌數位科技股份有限公司，主要工作內容為專案管理（成本、人力、時程的控管），職位為專案主任

給學弟妹的一句話：對自己有自信，相信自己有更多可能，勇於接受挑戰

與談內容：於大學生活中就常常讓自己非常忙碌，在修課之餘參加很多社團與校園活動，我認為這樣才是大學生應有學習態度，但如今我認為應該放慢腳步，好好體驗生

活、培養興趣，才不至於忽略了身邊重要的事物。對於未來面對職場面試我覺得不要過度放低姿態，應展現自己的價值與自信的一面。目前的工作雖然忙碌，但仍能保持良好的工作態度，讓自己從工作中獲得的成就感與工作熱情，為自己的工作負責。當然習慣忙碌的我也將自己的興趣同時進行發展，目前我也在電商平台上販售作品，達成斜槓人生的目標。

郭展瑜

簡歷：107 級畢業生，任職於合晶科技-HR 管理師，主要工作內容為教育訓練

給學弟妹的一句話：把握學生時光多探索自我

與談內容：在校期間曾去過馬來西亞、上海與德國實習或交換，從中了解自己的喜好，而這些機會都是透過爭取校內資源所獲得的，因此建議同學把握校內實習資源，也不要認為畢業於私立大學比不上公立大學的學生，只要夠努力，其實學歷好壞都不會有太大的影響，工作中也要注意健康，培養運動習慣。另外，我認為職場工作最重要的是保持好奇心去確認所有大家都認為正確的事，往往會有很多意想不到的新發現。

謝佳勳

簡歷：107 級畢業生，任職於緯創資通-HRBP 管理師

與談內容：第一份工作在 Gogoro，當時的我工作遭遇迷惘期，而在尚未明確是否要換工作前，我藉由參加幾場面試以了解當前市場需求與自己的現有價值定位，這樣一方面可以找到精進自己能力的方向，另一方面可以更了解其他公司人資是如何選擇人才的。建議未來大家在進入職場面試前，可以透過多做企業資訊的功課來減少焦慮，在選擇公司時可以盡可能爭取大型企業作為第一份工作，如此對工作不僅較有保障，也可以有更多未來選擇的機會，最後建議同學多多實習，提造接觸社會，也能探索自己的興趣。在 LHR 學程所學習到的軟實力在投入企業時也都受用無窮，因此非常推薦大家繼續升學鍛鍊自己。